



## Führen - Leisten - Leben Managing - Performing - Living

### FRAGEN ZUR PROFESSIONALITÄT

- Was ist eine ideale Führungskraft?
- Was ist eine wirksame Führungskraft?
- Gemeinsamkeiten oder Individualität gefragt?
- Was ist entscheidend - wie jemand ist oder wie er handelt?
- Kann man Management lernen? Ist Professionalität erlernbar?
- Müssen Organisationen ihre Mitarbeiter zufrieden machen?
- Müssen Menschen die Chance auf Leistung haben?
- Gibt es einen Unterschied zwischen einem Manager und einem Leader?
- Ist jeder, der Führungsaufgaben erfüllt, eine Führungskraft?
- Ist Management etwas typisch „Wirtschaftliches“?
- Setzt Management eine psychologisches Wissen voraus?
- Gibt es einen Unterschied zwischen „Was“ gemanagt wird und „Wie“ man managt?
- Gibt es nationales und internationales Management?
- Kann man Manager erziehen und formen?
- Lautet die Kernfrage: „Wer soll führen“? oder „Was ist richtige Führung“?
- Ist Management ein Beruf oder eine Berufung?
- Ist Management ein Massenberuf?
- Gibt es für Management eine Ausbildung?

### 1. WAS SIND DIE WICHTIGSTEN GRUNDSÄTZE? - Einsicht ist nötig

- Ergebnisse erzielen
- Blick aus Ganze bewahren
- Kunst des Wenigen sehen
- Vertrauen geben
- Stärken fördern
- Positiv denken

### 2. WAS SIND DIE WICHTIGSTEN AUFGABEN? - Kenntnisse müssen erlernt werden

- Ziele stecken
- Organisieren - gut und richtig
- Entscheidungen durchziehen
- Messen und Urteilen unterscheiden
- Kontrollieren - gut und richtig
- Menschen fördern

### 3. WAS SIND DIE WICHTIGSTEN WERKZEUGE? - Training/Übung sind erforderlich

- Budgetieren lernen
- Leistungen beurteilen
- Besprechungen machen
- Funktion, Schlüsselaufgabe, Rolle unterscheiden
- Eigenen Arbeitsstil finden
- Ballast abwerfen

### 4. WAS BEDEUTET VERANTWORTUNG? - Wille, sich für einen Weg zu entscheiden